**ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ!!**

*Совпадение ежегодного отпуска с нерабочими праздничными днями*

 В случае, если на период ежегодного оплачиваемого отпуска выпадают нерабочие праздничные дни, то отпуск должен быть продлен на количество таких календарных дней.

 Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

 Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающие оклад (должностной оклад).

Источник: статья 120 Трудового кодекса РФ.